

A IMPORTÂNCIA DA PEDAGOGIA EMPRESARIAL

Eixo: Práticas para Contextos Não Escolares

LIMA, Aline Cardoso de¹

A pedagogia no ambiente empresarial, serve para dar suporte à estruturação das mudanças, ampliação e aquisição de conhecimento no espaço organizacional. O pedagogo empresarial como instrumento de educação empresarial surge para promover a reconstrução de conceitos básicos, como criatividade, espírito de equipe, etc

Esse tipo de pedagogia é um método que foi criado para otimizar a produtividade e engajamento geral de uma empresa. Tudo isso focando nos seus colaboradores. Assim, pode ser aplicada para apresentar e introduzir mudanças na empresa e na ampliação e aquisição de conhecimento no espaço organizacional. Também, é uma metodologia utilizada na reconstrução de conceitos como criatividade, espírito de equipe, entre outros.

Assim sendo, a pedagogia empresarial visa mudar e condicionar o comportamento do seu colaborador. O objetivo é melhorar a qualidade de atuação dos funcionários.

1 JUSTIFICATIVA

O propósito é garantir uma melhor aprendizagem aos colaboradores, que se tornam pessoas melhores, mais motivadas e qualificadas. Ao pedagogo empresarial cabe a importante função de provar aos colaboradores que o investimento nessas ações é positivo para todos. Assim, fará ações que realmente engajem os funcionários. Também, é função do pedagogo desenvolver, aprimorar e descobrir talentos dos colaboradores que já fazem parte da empresa, mas que, até então, não haviam sido explorados ou descobertos. A pedagogia corporativa é uma excelente alternativa para treinar e desenvolver os colaboradores de uma organização, para identificar neles as competências que se destacam; bem como seus principais gaps técnicos e comportamentais no que se refere a realização de seu trabalho, comunicação e relações interpessoais.

2 OBJETIVO GERAL

O objetivo é propor atividades e estimular o desenvolvimento profissional e pessoal dos colaboradores, por meio de diferentes formatos de atividades.

3 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Treinar colaboradores em casos de mudanças na empresa;
- Aprender ou aprofundar conhecimentos. Por exemplo, treinamentos sobre relacionamento com o cliente;
- Desenvolver habilidades de criatividade;
- Elencar seus principais gostos e interesses;
- Reforçar o espírito de equipe.

4 PROCEDIMENTO METODOLÓGICO

Primeiramente será realizada, pelo pedagogo a observação dos funcionários em seu ambiente e afazeres do dia a dia, sempre com o suporte do gestor, para assim identificar as principais dificuldades. Após, os funcionários passarão por entrevistas, onde contarão as principais dificuldades, as metas (pessoais e profissionais), pontos negativos e positivos do ambiente de trabalho e da cultura organizacional.

Depois de levantar as informações suficientes, o pedagogo colocará em prática todos os objetivos supracitados.

5 RECURSOS UTILIZADOS

Materiais de expediente, TV, vídeos, materiais de informática e outros.

6 AVALIAÇÃO

Espero desenvolver melhor aproveitamento dos recursos humanos da empresa.

7 AUTOAVALIAÇÃO

Após alguns dias de observação, nota-se a dificuldade de implementar todos os objetivos no dia a dia. A rotina acaba sendo corrida e a dificuldade de uma interação maior entre a equipe é visualizada.

REFERÊNCIAS

A importância de um profissional de pedagogia empresarial. Disponível em: <<https://www.edools.com/pedagogia-empresarial/>> Acessado em: 12 de setembro de 2019

Entenda o que é a pedagogia empresarial e seus benefícios para as organizações. Disponível em: <<https://www.ludospro.com.br/blog/o-que-e-pedagogia-empresarial>> Acessado em: 12 de setembro de 2019