

## CARREIRA PROFISSIONAL

### PERGUNTAS EM ENTREVISTAS DE EMPREGO

Quem fala muito, geralmente mente.  
Falar muito, esgota o estoque de verdades.  
Millôr Fernandes, escritor [Brasil]

#### O QUE LEVOU VOCÊ A NOS ENVIAR SEU CURRÍCULO?

Se você está desempregado, não vá dizer que foi apenas por isso. Diga que teve ótimas referências de amigos. Se for empresa de porte, diga que você a acompanha pela internet, jornais e revistas. E que a percepção geral é de uma empresa empreendedora, que valoriza o seu quadro de colaboradores. Se a empresa não for tudo isto, tente achar algum ponto positivo; afinal, toda organização tem virtudes e deficiências.

#### FALE SOBRE VOCÊ?

Não “enrole”. Fale objetivamente sobre seus valores, habilidades profissionais e capacidade para trabalhar em grupo.

#### QUAIS SEUS OBJETIVOS?

Seja direto. Se ainda não há definição de cargos, diga onde você quer trabalhar. Se a função está definida, fale da importância de contribuir com o grupo do qual fará parte. Aborde o assunto profissionalmente, colocando a importância de construir gradativamente uma carreira no novo emprego. Fuja da abordagem muito pessoal, de assuntos que não contribuirão para a sua imagem.

#### O QUE GOSTARIA DE ENCONTRAR AQUI?

Um ambiente de cooperação e comprometimento, com espaço para desafios, criatividade e empreendedorismo. Uma empresa com visão humanista, que valoriza o capital humano.

#### E O QUE NÃO GOSTARIA DE ENCONTRAR?

Esta é “dureza”, armadilha. Aponte situações que não constriam a empresa. Diga que não gosta de ambientes sem desafios, de empresas com pouca disposição para crescer, enfrentar a concorrência e liderar o mercado em que atua etc.



### TIPO DE PESSOA QUE PREFERE TRABALHAR?

Não critique algum tipo específico. Diga que o relacionamento é construído com confiança, transparência e cooperação. Se as pessoas forem bem humoradas, ótimo. Se não, você tem capacidade de adaptação, respeitando o perfil de cada colega.

### QUE IMAGEM TEM DE NOSSA EMPRESA?

Antes da entrevista procure saber mais sobre a empresa, a internet é uma boa opção. Converse com amigos, veja o que eles já sabem a respeito. Ache algum ponto positivo.

### POR QUE SAIU DO EMPREGO ANTERIOR?

Esta merece cuidados especiais. Não vá dizer que não sabe, “não me falaram” ou que “foi sem motivo”. Se foi por reformulação organizacional, isto será encarado com naturalidade pelo entrevistador. Se o motivo estiver ligado ao comportamento pessoal e desempenho profissional, fale o que de fato ocorreu, sem detalhar muito. Mas procure mostrar que você aprendeu a lição e hoje é um profissional mais centrado, maduro etc.

### O QUE MAIS O DESAGRADAVA NO EMPREGO ANTERIOR?

Nova armadilha! Jamais critique, não fale mal das empresas e empregos anteriores. Toda empresa tem qualidades, não é difícil encontrar motivos para algum elogio. Se foi demitido, é comum isto ter ocorrido por reformulação organizacional, redução de pessoal etc. Se pediu demissão, diga que está buscando novos desafios.

### QUE RESULTADOS OBTEVE NAS EMPRESAS ONDE TRABALHOU?

Procure mencionar aqueles que, preferencialmente, tenham relação com a função que você está pleiteando. Seja objetivo e não exagere.

### QUAIS SEUS PONTOS FORTES?

Os entrevistadores procuram gente dedicada, comprometida, persistente, criativa, com iniciativa e capacidade para trabalhar em grupo, além de experiência e sólida formação na área de atuação.

### E OS PONTOS FRACOS?

Mais armadilha! Você não pode negar, então relacione “fraquezas” que podem ser relevadas, tais como: um pouco de impaciência e perfeccionismo, é muito autocrítico etc.

### SE FOSSE COMEÇAR DE NOVO, O QUE FARIA DIFERENTE AGORA?

Não adianta reclamar da vida e nem apontar as suas fraquezas. Diga que procurou fazer o correto, mas sempre é possível melhorar ainda mais.

### TRABALHARIA ALÉM DO HORÁRIO NORMAL?

Ninguém contrata quem não atenda a este requisito. Sempre haverá situações que exigirão esta condição. Profissionais precisam estar sempre disponíveis.

### EM QUE AMBIENTE DE TRABALHO VOCÊ SE SENTE MAIS CONFORTÁVEL?

Não há ambiente ideal para quem não sabe conviver e trabalhar em grupo. Quem faz o ambiente é a gente mesmo, respeitando as diferenças de cada um, sabendo ouvir e trabalhando



alinhado com a cultura organizacional da empresa. É possível agir assim e, ao mesmo tempo, não compactuar com coisas erradas e procedimentos inadequados.

### QUAL É O SEU PASSATEMPO PREFERIDO?

Não vá apontar preferências que estejam desalinhadas com o perfil da empresa. É importante usar saudavelmente o tempo livre, mostra que você está de bem com a vida.

### POR QUE DEVEMOS ESCOLHER VOCÊ E NÃO OS OUTROS CANDIDATOS?

Pergunta complicada. Querem ver se você sabe “se vender”. Mostre, sem arrogância e prepotência, que sua garra, habilidades, qualidades e experiências, agregarão valor ao trabalho que irá desenvolver.